



## LES AVANTAGES DU RÉSEAU

Être chez Argos c'est bénéficier de toute une palette d'avantages professionnels, d'un accompagnement personnalisé et de nombreuses formations.



# ÊTRE VÉTÉRINAIRE ARGOS, C'EST S'ENGAGER ENVERS SES CLIENTS

NOTRE MANIFESTE :

**argos, c'est l'histoire d'une  
passion partagée.**

C'est un réseau de compétences et d'expertises au service de la qualité des soins. C'est la garantie de confier votre animal à des équipes passionnées.

**argos, c'est l'alliance de la  
compétence et de la proximité.**

C'est la combinaison du savoir-faire médical et de la bienveillance.  
C'est la volonté constante de vous offrir les meilleures solutions.

**argos, ce sont des structures  
à taille humaine.**

C'est l'assurance d'être écouté, compris, conseillé.  
C'est une relation privilégiée.

**argos**

*Le meilleur ami de l'animal*



# TRAVAILLER EN ÉQUIPE



Rejoindre Argos, c'est rejoindre une équipe de vétérinaires et auxiliaires vétérinaires qui travaillent ensemble, se forment et partagent leurs compétences en toute convivialité. Il est ainsi possible de se remplacer mutuellement au sein de l'équipe et chacun bénéficie alors d'une plus grande souplesse dans son planning et d'une meilleure organisation vie personnelle – vie professionnelle.

Rejoindre Argos, c'est rejoindre une communauté fédérée autour d'un projet, c'est pouvoir partager ses expériences, ses connaissances et bénéficier en retour de l'aide de ses consoeurs ou confrères. L'échange, la bienveillance et la convivialité sont au cœur de notre philosophie.



# SE FORMER POUR TOUJOURS MIEUX SOIGNER

## FORMATION CONTINUE

L'excellence est une des trois valeurs d'Argos.

Nous faisons confiance à chaque membre des équipes soignantes pour en être le garant auprès des clients et de leurs animaux.

Pour vous aider à atteindre cet objectif ambitieux, Argos développe un plan de formation continue.

## FORMATION COLLECTIVE

Les formations collectives s'adressent à tous et représentent le socle de connaissances à acquérir pour une médecine de qualité. Les thèmes, proposés par la Direction Scientifique, sont élaborés en tenant compte des préconisations du Comité Scientifique Argos, instance tout à fait originale composée des présidents d'agglomération et d'un panel d'experts reconnus et indépendants. Vous devez être les premiers acteurs de cet instrument en faisant remonter, via les présidents, vos besoins et vos souhaits de formation, que les experts pourront alors prendre en compte pour orienter le fond et la forme des différents investissements et actions à mener.

## FORMATION INDIVIDUELLE

Les formations individuelles sont un niveau supplémentaire, sur la base du volontariat, pour pousser plus loin sa pratique médicale ou chirurgicale dans un domaine d'expertise particulier. Chacun pourra donc en faire la demande auprès du (de la) président(e) de son agglomération qui se coordonnera avec la Direction Scientifique.

## ÉVALUATION

Toutes les formations ont vocation à être suivies d'un QCM d'auto-évaluation anonyme destiné à assurer à chacun la possibilité de vérifier la bonne acquisition des connaissances.

Nous nous efforçons également à ce que certaines d'entre elles puissent rentrer dans le champ officiel de la formation continue vétérinaire et vous créditer ainsi des points CFC.

# PLAN DE FORMATION



## Vétérinaires et Auxiliaires Vétérinaires

RECUEIL DES DEMANDES

Présidents et responsables scientifiques d'agglomération

PARTICIPENT

Comité Scientifique (Assoc. loi 1901)

CONSEILLE

Panel des experts indépendants

PROPOSE

Direction Scientifique

ÉLABORE

Plan de formation pour **les vétérinaires et auxiliaires vétérinaires**

### Plan collectif dédié

Harmoniser la base commune de connaissances

- Général
- Evolutif
- Répétable

Argos

Laboratoires

Organismes de formation

- Présentiel (agglomération)
- Visioconférence (réseau)
- Support écrit (réseau)

### Plan individuel

Aller plus loin dans un domaine de compétence

- À la carte
- Présentiel

Organismes de formation

# RÉMUNÉRATION VARIABLE



## PRINCIPE GÉNÉRAL

Argos a mis en place pour les vétérinaires et les auxiliaires un plan mensuel de rémunération variable calculée selon une grille progressive en fonction du chiffre d'affaires par vétérinaire équivalent temps plein (ETP) de chaque clinique. Les objectifs de ce système variable sont : simplicité, facilité de mise en œuvre, justesse, cohésion et cercle vertueux.

Nous avons choisi de fonder la rémunération variable sur le chiffre d'affaires (CA) par vétérinaire ETP car c'est le ratio clé d'efficacité d'une clinique et qu'il est entièrement à la main de l'équipe médicale en place. En effet, celui-ci ne tient pas compte de la structure de coûts (achats, loyer, frais généraux) de la clinique mais uniquement du travail de l'équipe. Chaque mois, la rémunération variable est versée selon le ratio de CA par vétérinaire ETP sur le mois précédent.

## MODALITÉS DE PAIEMENT DE LA RÉMUNÉRATION VARIABLE

La rémunération variable du mois M est calculée en début de mois M+1 et versée sur la paie de M+1. Ce décalage d'un mois s'explique par la nécessité d'avoir le CA et les heures vétérinaire du mois complet alors que le calendrier de paie s'établit en général du 25 au 25 de chaque mois pour être en mesure de payer les salaires avant la fin du mois.

Grâce à l'outil Calypso, chaque heure travaillée est simplement prise en compte. Pour ceux qui ont travaillé dans plusieurs cliniques, ils bénéficient de la rémunération variable des différentes cliniques.

# ÉVOLUTION DE CARRIÈRE

Pour TOUS les collaborateurs(trices).

## MOBILITÉ GÉOGRAPHIQUE

Le réseau Argos se développe dans les moyennes et grandes agglomérations françaises. Grâce à ce projet, nous recrutons constamment dans les différentes régions françaises, ce qui nous permet d'offrir à nos collaborateurs la mobilité géographique. C'est-à-dire, la possibilité de travailler dans une autre clinique Argos de votre agglomération ou de changer de région si vous le souhaitez.

## COMPÉTENCE TECHNIQUE SUPPLÉMENTAIRE

La formation pour les collaborateurs étant un dispositif prioritaire aux yeux d'Argos, vous pourrez acquérir des compétences supplémentaires et/ou vous perfectionner dans des domaines variés. Un des objectifs du réseau est de proposer des soins généralistes de qualités mais aussi d'offrir une gamme de soins complète afin de mieux répondre aux besoins des animaux et permettre à nos collaborateurs d'aller plus loin dans leur pratique vétérinaire ou d'auxiliaire vétérinaire. Par exemple, vous pourrez vous perfectionner en dermatologie, ophtalmologie, alimentation...

## Auxiliaire vétérinaire

## QUALIFICATION PROFESSIONNELLE

Après un an d'exercice à temps complet, les auxiliaires vétérinaires non diplômé(e)s peuvent faire reconnaître leur expérience à ce poste par le dispositif de validation des acquis d'expériences (VAE) :

C'est une qualification payante qui permet à toute personne quel que soit son âge, son niveau d'études et son statut, de faire valider les compétences acquises durant l'exercice de sa profession pour obtenir un diplôme, un titre ou un certificat de qualification professionnelle.

Cette qualification peut être financée par Argos et permettra le passage à l'échelon 5 correspondant au titre d'Auxiliaire Spécialisé Vétérinaire.

## ACCOMPAGNATEUR(TRICE) CLINIQUE

Afin d'intégrer convenablement et aisément les équipes des cliniques qui rejoignent Argos, des postes d'accompagnateur(trice) clinique ont été créés. Il (elle) doit préparer et mettre en place le programme d'intégration pour les nouvelles cliniques du réseau.

Ce poste convient bien aux auxiliaires vétérinaires ayant des appétences pour le management et la pédagogie.





## Vétérinaire

### **PRÉSIDENT(E) D'AGGLOMÉRATION**

Dans le cadre de son développement, le réseau Argos recherche des vétérinaires expérimentés en exercice ayant une appétence pour le management et souhaitant participer au développement d'Argos au sein d'une agglomération.

Le réseau met l'accent sur le management local, la décentralisation et l'échange entre ses collaborateurs. Nous mettons en place un management et une gestion par agglomération de chaque équipe.

Chaque agglomération est dirigée par un(e) vétérinaire président(e) qui est responsable du bon développement et de la gestion des équipes cliniques de son agglomération. Il (elle) pilote la stratégie, le développement et la performance. Les vétérinaires présidents bénéficient d'un support administratif grâce aux coordinateurs d'agglomération qui s'occupent de toute la partie ressources humaines et administration. Ils bénéficient aussi de l'ensemble des services développés par le groupe.

### **TUTEUR**

Comme socle du projet de formation continue pour les collaborateurs du réseau, nous avons créé un programme d'accompagnement et de formation pour les jeunes vétérinaires diplômés. Dans le cadre de ce programme nos vétérinaires peuvent devenir tuteurs et avoir l'opportunité de transmettre leur passion et savoir à la nouvelle génération.

### **RESPONSABLE SCIENTIFIQUE D'AGGLOMÉRATION**

En lien avec notre valeur d'excellence, nous avons mis en place un soutien scientifique local en complément de notre directeur scientifique national, Christophe Soyer et du Comité Scientifique Argos.

Le responsable scientifique local a pour mission principale d'assurer un standard de qualité au sein de son agglomération. Il (elle) est le contact pour toute question d'ordre médicale ou scientifique, le garant de la philosophie médicale Argos pour l'excellence du soin, il (elle) coordonne la formation locale (anciens et nouveaux collaborateurs), les remontées d'expériences terrain et des besoins de formations générales, etc.

Ce statut correspond parfaitement à un(e) vétérinaire ayant un niveau technique élevé et ayant des qualités pédagogiques.



# INVESTIR DANS LE PROJET ARGOS



## 1 - Devenir actionnaire Argos

Les cliniques Argos sont regroupées par agglomération au sein d'une même société d'exercice vétérinaire. Ces sociétés d'agglomération sont majoritairement détenues par des vétérinaires en exercice au sein de l'agglomération et sont toutes filiales du Groupe Argos. Ainsi, en tant que vétérinaire Argos, nous vous proposons de devenir actionnaire de la société Argos de votre agglomération.

### **Les avantages de votre investissement dans la société Argos de votre agglomération :**

- Prendre part à la gouvernance des cliniques de l'agglomération et être acteur de l'évolution de la profession, dans le respect des règles fondamentales qui lui sont applicables ;
- Pour le Président et les membres du Conseil de surveillance, diriger la société, être au cœur de la stratégie de développement et avoir accès à l'ensemble de l'information disponible sur la société d'agglomération ;
- Réaliser un investissement en fonction de votre budget (pas de montant minimum) qui vous permet, le cas échéant, de percevoir des dividendes en fonction des bénéfices réalisés et peut prendre de la valeur lors du développement des cliniques de l'agglomération. Vous pouvez céder vos actions quand vous le souhaitez selon une formule de prix définie reflétant la performance économique de la société.

### **Les droits des actionnaires des sociétés vétérinaire Argos :**

- Détention d'un droit de vote lors des Assemblées Générales au prorata de vos actions (1 voix par action) ;
- Accès à l'information financière et juridique de la société (rapports, comptes annuels, comptes rendus d'Assemblées Générales) ;
- Possibilité de candidater au Conseil de Surveillance ;
- Aucun appel de fonds au-delà de votre investissement de départ ne vous sera demandé car le Groupe Argos s'engage à financer intégralement le développement de la société.



## 2 - Investissement immobilier

Nous avons mis en place la **Foncière des Argonautes**, qui regroupe l'ensemble des murs des cliniques vétérinaires regroupées au sein d'Argos\*, afin de vous permettre d'investir dans l'immobilier du groupe.

Notre objectif est de proposer aux collaborateurs d'Argos un **nouveau modèle d'investissement** qui offre à la fois sécurité et flexibilité, sans présenter les contraintes habituelles de l'investissement immobilier.

### UN MODÈLE NOVATEUR QUI PERMET D'INVESTIR DANS VOTRE CLINIQUE SELON VOTRE BUDGET

- Opportunité d'investir dans l'immobilier sans les contraintes du modèle classique (besoin élevé en capital, gestion chronophage, risques de décote du bien et de travaux imprévus...)
- Investissement à la carte de 10 000€ à 50 000€ qui s'adapte à votre budget

### UN INVESTISSEMENT PEU RISQUÉ, LIQUIDE ET SANS CONTRAINTES DE GESTION\*\*

- Risque diversifié compte tenu du nombre de locaux détenus par la foncière
- Possibilité de cession des actions à tout moment
- Gestion assurée par les équipes de la foncière

### UN INVESTISSEMENT QUI PREND DE LA VALEUR AVEC LE TEMPS

01

#### Achat d'actions

Selon votre budget et pour un montant compris entre 10 000 € et 50 000 €.

02

#### Prise de valeur

Les emprunts sont remboursés par les loyers versés par Argos : augmentation de la valeur de votre investissement (différence entre la valeur de l'immobilier et la dette restant due associée).

03

#### Dividendes

À la fin du remboursement des emprunts, la foncière versera tous les ans des dividendes à ses actionnaires.

04

#### Cession

La cession des actions est possible à tout moment à d'autres Argonautes (actifs ou retraités) selon la valorisation à date.



## UNE VALORISATION TRANSPARENTTE ET RÉGULIÈRE DES ACTIONS

- La valeur d'une action est égale à la valeur de marché des locaux moins l'ensemble des emprunts, le tout divisé par le nombre d'actions.
- La valeur de marché des locaux est expertisée régulièrement par des professionnels afin que les actions soient valorisées à leur valeur de marché à tout moment.
- Par conséquent, la valeur de l'action augmente au fur et à mesure (a) du remboursement des emprunts et (b) du potentiel de hausse du prix de l'immobilier.

## CONTACT

### **Alexis Jungels**

Directeur Général de la foncière  
a.jungels@argos-veterinaire.com  
06 03 36 23 98

*\* La plupart des locaux restent loués à des propriétaires tiers ou aux vétérinaires qui ont vendu leur fonds libéral.*

*\*\* Tout investissement comporte des risques, notamment de perte en capital, dans le cas d'une baisse de la valeur des locaux détenus par la foncière.*



# MATÉRIELS À DISPOSITION



Afin de permettre une médecine de qualité, toutes les cliniques Argos sont équipées à minima d'une radio numérique, d'un échographe récent, d'un laboratoire d'analyse médicale et d'un bloc chirurgical avec anesthésie gazeuse.

L'infrastructure informatique des cliniques permet un usage simple de tous les outils digitaux.

De plus, Argos développe son propre logiciel vétérinaire afin de disposer d'un environnement qui intègre toutes les fonctionnalités permettant un meilleur suivi des animaux et une gestion optimale de la relation client (carnet de santé numérique, prise de rendez-vous, relances automatiques, e-commerce, etc...) et une gestion facilitée de la clinique.



## Vétérinaire

- **Ordinateur portable**
- **Pack Office 365** : il vous donnera accès à tous les outils digitaux Argos
- **Tenue d'exercice**



## Auxiliaire Vétérinaire

- **Pack Office 365** : il vous donnera accès à tous les outils digitaux Argos
- **Tenue d'exercice**

# LES STATUTS

Au sein du réseau Argos, nous laissons le choix du statut à nos collaborateurs vétérinaires afin de répondre au maximum à vos attentes et respecter vos envies.

Les auxiliaires vétérinaires sont sous le contrat salarié.



## 1 - Salariat vétérinaire et auxiliaire vétérinaire

Le statut de salarié offre quelques avantages non négligeables. Il permet d'avoir une amplitude horaire sous contrôle et, de ce fait, un équilibre entre vie professionnelle et vie privée, de se consacrer pleinement à sa pratique, de disposer de matériels professionnels sans engager de frais, de prendre un congé maternité ou paternité (ce qui n'est pas chose aisée lorsqu'on exerce sous le statut libéral), etc.

De plus, chez Argos, le statut de salariat vous permet d'accéder à d'autres avantages.

## LES AVANTAGES CHEZ ARGOS



### Tickets restaurant

#### Utilisation

Le titre-restaurant est un titre spécial de paiement « des repas » remis par l'employeur au salarié.

Les enseignes et commerces agréés qui acceptent les titres-restaurant sont :

- **Les restaurants** (traditionnel, livré ou rapide), les cafés et les hôtels avec restaurant
- **Les commerces aux activités « alimentaires »** (boulangerie, charcuterie, traiteur...)
- **Les grandes ou moyennes surfaces** (à condition d'acheter des denrées périssables et consommables immédiatement)

En pratique, un titre-restaurant permet avant tout à son titulaire de payer :

- Un repas pris dans un restaurant
- Des préparations alimentaires directement consommables (sandwich, plat cuisiné, etc.), le cas échéant à réchauffer ou à décongeler, notamment des produits laitiers

- Des fruits et légumes (directement consommables ou non) auprès des primeurs agréés



### Titre de transport en commun

**Argos prend en charge 50 % du prix des titres d'abonnements** souscrits par ses salariés pour l'intégralité du trajet entre votre résidence habituelle et votre lieu de travail accompli au moyen de services de transports publics même si plusieurs abonnements sont nécessaires à la réalisation de ce trajet (train + bus par exemple). Sont également concernés les services publics de location de vélo.

**Seules les cartes d'abonnement sont prises en charge**, qu'elles soient annuelles, mensuelles ou hebdomadaires. Les titres de transport achetés à l'unité ne sont pas remboursables.





## 2 - Collaborateur libéral

Les collaborateurs libéraux relèvent du statut social et fiscal du professionnel libéral qui exerce en indépendant.

### **LES AVANTAGES**

Les collaborateurs libéraux bénéficient d'une rémunération nette supérieure à celui des salariés car ils choisissent le niveau de leur protection sociale, donc son coût, en fonction de leurs besoins ou de ceux de leur famille.

La TVA est récupérée sur tous les frais et charges professionnels, qui sont déduits du revenu imposable.

Chez Argos, les collaborateurs libéraux bénéficient également du système de rémunération variable versée sous forme de complément d'honoraires selon les mêmes modalités que pour tous les vétérinaires.

Toutes les cliniques Argos bénéficient d'une assurance qui permet à ses collaborateurs libéraux de ne pas prendre l'assurance de responsabilité civile professionnelle (RCP) pour leur exercice chez Argos.



# NOTRE HISTOIRE

Créé en janvier 2014 par le Docteur Emeric Lemarignier, Argos regroupe 9 cliniques vétérinaires sur l'agglomération bordelaise début 2019. Les cliniques sont regroupées sous la marque « Argos » et travaillent véritablement en équipe. Après avoir validé l'intérêt de ce concept pour les clients et pour les vétérinaires, nous sommes maintenant prêts à vous proposer cette nouvelle approche dans d'autres villes en fédérant des vétérinaires qui décideraient de nous rejoindre.

## LE SAVIEZ-VOUS ?

Argos est le nom donné par Homère au chien d'Ulysse, le héros de L'Odyssée. Ce compagnon élevé avec amour par Ulysse avant son départ pour la guerre de Troie, sera le seul à le reconnaître à son retour, après vingt ans de voyage. Argos démasquera alors Ulysse déguisé en mendiant et s'éteindra à ses pieds. Argos devient alors un symbole de fidélité animale.

## CONTACTS

### Emeric Lemarignier

e.lemarignier@argos-veterinaire.com  
06 69 41 32 74

### Guillaume Vicaire

g.vicaire@argos-veterinaire.com  
06 72 95 17 36

### Christophe Soyer

c.soyer@argos-veterinaire.com

### Groupe Argos

29 rue Esprit des Lois  
33000 Bordeaux  
contact@argos-veterinaire.com

www.argos-veterinaire.com  
Suivez-nous sur   

# LES DIRIGEANTS



### Emeric Lemarignier (DV)

« Je défends une vision stratégique de la profession vétérinaire et de son avenir. Vétérinaire de formation, je suis convaincu que les réseaux de cliniques vétérinaires sont l'avenir de notre profession. Une citation guide mes pas: "Ils ne savaient pas que c'était impossible alors ils l'ont fait". N'ayons pas peur de déplacer des montagnes! »



### Guillaume Vicaire

« Expert de la transformation des métiers et de la mobilisation des équipes, j'ai été Directeur Général et entrepreneur dans la distribution, l'édition et la pharmacie. Passionné de travail en équipe, les oiseaux migrateurs qui volent en formation m'ont toujours beaucoup inspiré: ils parcourent des distances jusqu'à 30 % supérieures à ceux qui volent seuls! C'est en unissant nos forces que les grands projets voient le jour. »



### Avec la collaboration de Christophe Soyer (DV)

« Mon parcours professionnel m'a offert la chance de pouvoir exercer au sein d'une équipe pluridisciplinaire, source à la fois d'échanges confraternels enrichissants et d'exigence pour une formation continue de qualité. J'ai l'opportunité aujourd'hui de partager mon expérience avec vous pour construire ensemble une ambitieuse offre médicale au service d'une qualité de soins et d'une satisfaction des clients, dont les équipes soignantes Argos pourront être fières. »